

華航完勝的骨牌效應

2016-07-04 14:07:34 聯合晚報 記者邱瓊平／台北報導

華航勞資爭議工會訴求資方照單全收，學者憂心的骨牌效應也浮現，建議建立勞資衝突的客觀處理機制，各國營事業一體適用；日前剛完成勞資協商的台灣世曦工會，更指華航全面接受工會訴求表示不可思議，台灣世曦工會與資方談 588 天才談成團體協約，很難想像華航新經營團隊，竟短短一天就完全同意勞方訴求。

中華大學運輸科技與物流管理學系副教授林祥生指出，這次華航空服員的罷工勝利，引爆台灣人長期過勞潛藏的勞資衝突，未來此類糾紛恐常出現。他建議國營事業或有政府持股的單位，應藉此建立勞資衝突的客觀處理機制，各國營事業一體適用，避免產生公平性爭議。

此次華航突襲式罷工衝擊民眾權益，林祥生表示，工會取得罷工權後，不應該把拿民眾的權益當成談判籌碼，應該要有事先預告機制，不能讓交通場站全面停擺，這次罷工是非常不可思議的事情，「無預警的停擺，可能傷害更大」，政府必須要有防範的機制，否則如此大的傷害和影響，完全沒時間和籌碼可談判。

世曦工會在 6 月底剛與資方簽訂團體協約，理事長林志權表示，勞資爭議不應該在街頭解決，否則會衍生很大的後遺症，台灣世曦工會完成 32 條協約，每一條都經過勞資雙方不停討論且字字斟酌，有時候一場協商會議要開 7 到 8 個小時，最後談了 588 天。勞資爭議要回歸會議室、談判桌，溝通才有意義。